Wiertz Company

connecting talent **BELEIDSVERKLARING 2026**

Axel, 30 januari 2026

Beleidsverklaring met betrekking tot Veiligheid, Gezondheid en Milieu

De directie van De Pooter Groep B.V. (waaronder vallend de werkmaatschappijen De Pooter B.V. en Talentpool Services B.V.) kent de hoogste prioriteit toe aan veiligheid, gezondheid en milieu.

Ons beleid is gericht op het bevorderen en handhaven van een werkwijze en gedrag waarbij persoonlijk letsel, gezondheidsklachten, materiële schade en milieuschade zoveel mogelijk worden voorkomen. Hierbij streven wij ernaar ten minste te voldoen aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid, gezondheid en milieu. Daarnaast zetten wij ons actief in om risico's te beheersen en een veilige en gezonde werkomgeving te creëren voor al onze medewerkers en derden.

De directie acht het van groot belang om continu te werken aan verbetering van de prestaties op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Om deze verbetering te realiseren zijn binnen het managementsysteem procedures, werkinstructies en beheersmaatregelen vastgesteld. Jaarlijks worden doelstellingen vastgesteld en geëvalueerd. De voortgang en resultaten worden periodiek beoordeeld tijdens managementreviews en vastgelegd in rapportages.

Van iedere medewerker wordt verwacht dat hij of zij, binnen de eigen functie en verantwoordelijkheden, werkzaamheden uitvoert volgens de geldende veiligheids- en gezondheidsvoorschriften en actief bijdraagt aan de uitvoering van dit beleid. Daarbij stimuleren wij een open veiligheidscultuur waarin risico's, incidenten, onveilige situaties en verbetervoorstellen worden gemeld en besproken.

Uitgangspunt is dat wij uitzendkrachten en gedetacheerden op zorgvuldige wijze plaatsen bij opdrachtgevers en derden. Voorafgaand aan plaatsingen worden veiligheidsrisico's geïnventariseerd en worden duidelijke afspraken gemaakt met opdrachtgevers over de naleving van veiligheidsvoorschriften, instructies en verantwoordelijkheden.

Klachten van uitzendkrachten, eigen medewerkers, opdrachtgevers en derden worden zorgvuldig behandeld. Daarbij streven wij naar een snelle, transparante en redelijke afhandeling, met aandacht voor structurele verbetering waar nodig.
Wij onderhouden zowel intern als extern een open communicatie over veiligheid, gezondheid en milieu. Daarnaast blijven wij investeren in bewustwording, opleiding en voorlichting, zodat medewerkers hun werkzaamheden veilig en verantwoord kunnen uitvoeren.

Deze beleidsverklaring wordt jaarlijks beoordeeld op actualiteit en effectiviteit en is beschikbaar voor alle belanghebbenden op onze website, Wiertz.com, te vinden bij 'Downloads'.

Namens de directie,

Marcel Michiels
CEO