



Wiertz Academy Ontwikkelingsgids



Inhoud

INTRODUCTIE	04
ZO WERKT WIERTZ ACADEMY	05
PROCESTECHNIEK	06
MAINTENANCE	08
CARRIÈRE PITSTOP	10
HOSPITALITY	12
LSB ACADEMIE	14
INVESTEREN IN JOUW TOEKOMST	16
ONTWIKKELINGSTRAJECTEN	17
CONTACT	18

Introductie

Even over Wiertz Company

Iedereen verdient een baan en iedereen is talentvol. Dat is waar we voor staan en waar we ons elke dag voor inzetten. Onze Hubs vormen het bruisende middelpunt in elke regio waar we actief zijn. Vanuit daar werken we hard aan onze ambitie: elke vacature in Nederland kunnen invullen. Via Wiertz Company kan iedereen werken hoe hij of zij wil, van een flexibel dienstverband tot een vast dienstverband of als ZZP'er. Wij zoeken de baan die bij jou past. Daarbij kijken we verder dan enkel een CV, want je kunt méér dan je denkt.

Wiertz Company is een familiebedrijf dat al meer dan 27 jaar actief is in de arbeidsbemiddeling. Het bedrijf is uitgegroeid tot een full service HR-dienstverlener. Met Hubs in heel Zuid-Nederland, van Maastricht tot Middelburg, is Wiertz Company altijd dichtbij. Landelijke dekking door regionale aanwezigheid, lokale kennis en partnerships maken Wiertz Company een bedrijf van mensen, voor mensen.

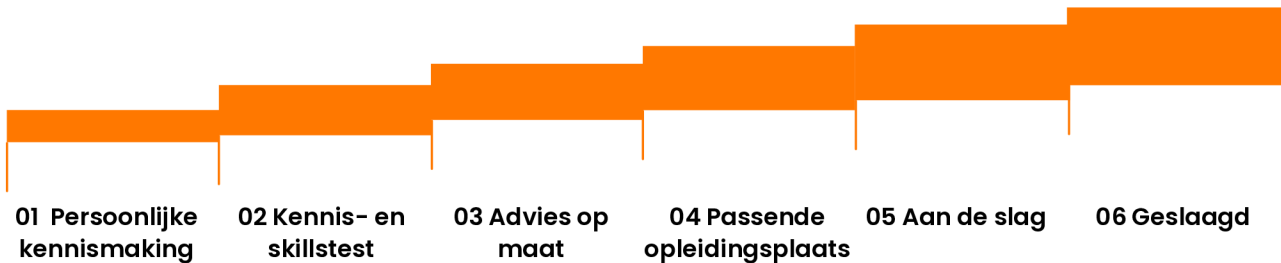
Wiertz Academy

Wiertz Company gelooft dat iedereen talentvol is. Bij Wiertz Company zetten wij ons elke dag in om zoveel mogelijk mensen aan een baan te helpen. Met onze Wiertz Academy maken wij werk van mensen. Met Wiertz Academy willen we het tekort aan kwalitatief personeel aanpakken. We bieden verschillende opleidingen aan waarbij deelnemers vaardigheden kunnen leren en kennis opdoen die nu én in de toekomst onmisbaar zijn.

Wiertz Academy richt zich op een aantal branches en bijbehorende functies. Samen met onze partners zijn we altijd in staat om kandidaten die in deze branches aan de slag willen gekwalificeerd aan een baan te helpen. Wiertz Academy werft gemotiveerde kandidaten en richt zich daarbij niet alleen op sollicitanten, maar ook op onze bestaande flexmedewerkers die meer willen en kunnen. Binnen Wiertz Academy kan iedereen zijn ambities waarmaken: je werkt een aantal uren per week, terwijl je ook een betaalde opleiding volgt via ons.

Samen maken we werk van jouw toekomst!

Zo werkt Wiertz Academy



01 Persoonlijke kennismaking

We starten met een persoonlijke kennismaking om te kijken wat je ambities en de mogelijkheden zijn voor jou in onze academy. Misschien kan je wel versneld je diploma halen.

02 Kennis- en skillstest

Als de kennismaking positief is bevonden door ons en jou dan zal er een kennis- en skillstest gepland worden. Zo bepalen we jouw huidige niveau.

03 Advies op maat

Aan de hand van je ambities en je resultaten uit de kennistest kunnen we het opleidingstraject helemaal op maat voor jou inrichten, zodat je sneller en effectiever je kennis bijtankt.

04 Passende opleidingsplaats

Nu we samen jouw opleidingstraject bepaald hebben gaan we op zoek naar een passende opleidingsplaats bij één van onze topwerkgevers.

05 Aan de slag

Alles is nu georganiseerd om aan de slag te gaan. Je op maat gemaakte opleidingstraject gaat nu van start.

06 Geslaagd

Alle stappen van de opleiding doorlopen? Gefeliciteerd, dan ben je afgestudeerd! Met of zonder diploma ga je nu aan de slag, na het tekenen van een nieuw en beter contract. Samen met de persoonlijke coach ga je nu werken aan volgende carrièrestappen en het vergroten van je marktwaarde.



Procestechniek

Procestechniek is het verwerken van een grondstof tot een eindproduct. Dit kan van alles zijn. Van voedingsmiddelen tot plastic en chemicaliën. In een fabriek wordt de grondstof stap voor stap verwerkt tot het een eindproduct is. Dit wordt een proces genoemd. En omdat dit proces plaatsvindt in een fabriek noemen we het geheel procestechniek.

Al jaren neemt de vraag naar gekwalificeerd technisch personeel toe. Bedrijven staan te springen om goede mensen. Heb je een diploma als procesoperator, dan ligt de wereld aan je voeten. De banen liggen voor het oprapen, de salarissen en arbeidsvoorwaarden zijn goed en als procesoperator kun je mooie carrièrestappen maken. Word jij gelukkig in een productie-omgeving, ligt jouw passie in de voedingsindustrie of ga je voor een carrière in de chemie?

Als procesoperator zorg je ervoor dat het productieproces in de fabriek goed verloopt. Dat doe je deels vanuit de controlekamer, waar je het proces volgt via beeldschermen. Ook loop je controlerondes in de fabriek zelf. Als er iets mis dreigt te gaan in het proces, dan moet je ingrijpen, bijsturen of storingen oplossen. Het is belangrijk dat je begrijpt wat er in de fabriek en in de machines gebeurt. Het productieproces moet je dus goed kennen. Bovendien moet je zelfstandig kunnen werken en zul je een bepaalde mate van verantwoordelijkheid krijgen.

Het vak van procesoperator kun je op ieder niveau uitoefenen. Lees meer over de opleidingsmogelijkheden van procestechniek op de volgende pagina.

Procestechniek

Procesoperator A

Regulier BBL

MBO Niveau 2

Instroomniveau VMBO-B, GL, K

Totaalpakket:

- Contract tot 24 maanden detachering
- Een lekker salaris vanaf de start van je opleiding
- MBO niv. 2 opleiding (ter waarde van ca. € 4.500,- ex. BTW)
- 1 dag naar school en 4 dagen werken
- Keuze uit klassikaal of e-learning
- Gegarandeerd werk na je opleiding
- Marktwaaarde groeit tot wel €3.600,- incl. ploegentoeslag

Procesoperator B

Regulier BBL

MBO Niveau 3

Instroomniveau VMBO-T, GT

Totaalpakket:

- Contract tot 24 maanden detachering
- Een lekker salaris vanaf de start van je opleiding
- MBO niv. 3 opleiding (ter waarde van ca. € 4.500,- ex. BTW)
- 1 dag naar school en 4 dagen werken
- Keuze uit klassikaal of e-learning
- Gegarandeerd werk na je opleiding
- Marktwaaarde groeit tot wel €3.900,- incl. ploegentoeslag

Procesoperator B Young Professional

Versneld traject

MBO Niveau 3

Instroomniveau Havo

Totaalpakket:

- Contract tot 16 maanden detachering
- Een lekker salaris vanaf de start van je opleiding
- MBO niv. 3 opleiding (ter waarde van ca. € 3.300,- ex. BTW)
- 4 maanden theorie en 12 maanden praktijk
- Start op ieder moment van het jaar
- Gegarandeerd werk na je opleiding
- Marktwaaarde groeit tot wel €3.900,- incl. ploegentoeslag

Procesoperator C

Regulier BBL

MBO Niveau 4

Instroomniveau MBO niv. 3 procestechniek

Totaalpakket:

- Contract tot 24 maanden detachering
- Een lekker salaris vanaf de start van je opleiding
- MBO niv. 4 opleiding (ter waarde van ca. € 5.200,- ex. BTW)
- 1 dag naar school en 4 dagen werken
- Keuze uit klassikaal of e-learning
- Gegarandeerd werk na je opleiding
- Marktwaaarde groeit tot wel €4.900,- incl. ploegentoeslag



Maintenance

De vraag naar gekwalificeerd technisch personeel blijft toenemen. Als ervaren onderhoudsmonteur heb je de wereld aan je voeten liggen. Er zijn ongelooflijk veel open vacatures met goeie salarissen en arbeidsvoorwaarden. Doordat het werk zo breed is, zijn er ongelooflijk veel mooie carrièrestappen. Het werk is bovendien gaaf, uitdagend en afwisselend. Word jij gelukkig van het onderhouden, testen, inspecteren, repareren en monteren van specialistische installaties?

Binnen de maintenance heb je veel verschillende richtingen waar je op kan gaan als onderhoudsmonteur, zoals elektro, E&I en WTB.

Hierin zitten nog meer specialisaties, daarom bieden wij onze opleiding voor onderhoudsmonteur ook modulair aan. Bij ons kan je kiezen uit wel 50 verschillende trainingsmodules, hierdoor kunnen we er voor zorgen dat je opleiding precies op maat is.

In welke carrièrefase je zit, welke ambities je ook hebt, wat jouw niveau ook is... op ieder level kun je instromen of doorgroeien. Lees meer over de opleidingsmogelijkheden voor maintenance op de volgende pagina.

Maintenance

Je start een trainingstraject na een gesprek en een test om te kijken op welk niveau je kan starten. Aan de hand van jouw wensen en start positie zullen we je training uitstippelen uit de 50 beschikbare trainingsmodules. Misschien kan je modules overslaan, afhankelijk van de kennis- & skillstest. Mocht je toch een MBO diploma willen halen dan kan dat natuurlijk, maar dit is niet verplicht. Tijdens de training, die gemiddeld tussen de 2 en 5 jaar duurt, zal je bij onze topwerkgevers aan de slag gaan voor een fijne afwisseling tussen werken en leren. Onze trainingstrajecten in de maintenance maken we altijd op maat. Om een idee te geven hebben we hieronder een paar voorbeelden uitgewerkt.

Voorbeelden modulair trainingstraject

Onderhoudsmonteur Elektro Basis

Modulair	Starten op ieder niveau
Instroomniveau MBO 2 / VMBO met ervaring + VCA VOL	
• Elektrotechniek basis • Elektrisch schakelen • Storingstechnicus Elektro	
= 24 scholingsdagen	

Onderhoudsmonteur E&I

Modulair	Starten op ieder niveau
Instroomniveau MBO 2 / VMBO met ervaring + VCA VOL	
• Elektrotechniek basis • Elektrisch schakelen • Storingstechnicus Elektro • Meet en regeltechniek basis • Meet en regeltechniek • PLC-industriële automatisering basis	
= 41 scholingsdagen	

Onderhoudsmonteur WTB basis

Modulair	Starten op ieder niveau
Instroomniveau MBO 2 / VMBO met ervaring + VCA VOL	
• Onderhoudstechniek basis • Mechanische aandrijftechniek • Elektrotechniek basis • Pomptechniek basis • Centrifugaalpompen: storing diagnose en onderhoud • As uitlijning • Lager onderhoud	
= 23 scholingsdagen	



Carrière pitstop

Maak stappen die écht bij jou passen. Tijdens de carrière pitstop ontdekken we samen welke richting jij aan je loopbaan wilt geven: welke kansen liggen er voor jou op de arbeidsmarkt, waar wil jij naartoe groeien, welke stappen moet je daarvoor zetten en welke kennis moet en wil je bijtanken? Zo stippelen we jouw carrièrepad uit voor de komende 5 jaar én je krijgt 3 concrete vervolgstappen aangeboden om er gelijk mee van start te gaan.

**Lees het succes
verhaal van
Paul!**



wiertz.com/nl/kenniscentrum



Hospitality

De hospitality sector is een dynamische en veelzijdige industrie die zich richt op het bieden van gastvrijheid en uitstekende service aan gasten. Deze sector omvat onder andere hotels, restaurants, cafés, evenementen, toerisme en recreatie. Medewerkers in de hospitality spelen een cruciale rol in het creëren van onvergetelijke ervaringen voor klanten door middel van gastbeleving, klachtafhandeling, professionaliteit en oog voor detail.

De sector biedt diverse carrièremogelijkheden en vereist vaak een combinatie van praktische vaardigheden, creativiteit en sterke communicatieve vaardigheden. Met een voortdurende groei en evolutie blijft de hospitality sector een spannende en uitdagende werkplek voor iedereen die passie heeft voor service en gastvrijheid.

Hospitality

We vinden het belangrijk dat je met de juiste skills van start gaat bij onze opdrachtgevers in de horeca. We bieden jou doorlopend trainingen om de kwaliteit te blijven garanderen. Stilstand is achteruitgang, dus investeren we continu in onze flexmedewerkers!

Welke hospitality-trainingen kun je via ons volgen?

Operationele Vaardigheidstraining

Hoe tap je het beste biertje?

- Leer de kunst van het perfect tappen van een biertje. Van de juiste temperatuur tot de perfecte schuimkraag, onze training zorgt ervoor dat je de ultieme ervaring biedt aan de gasten.

Hoe loop je met borden?

- Het correct en efficiënt dragen van borden is een essentiële vaardigheid in de horeca. Onze training helpt jou om dit met vertrouwen en stijl te doen, waardoor de service soepeler en professioneler verloopt.

Hoe loop je met een tableau?

- Het dragen van een tableau vol met drankjes of gerechten vereist balans en techniek. Onze training leert jou de juiste manier om een tableau te hanteren, zodat je snel en veilig kunt bedienen.

Sociale Vaardigheidstraining

Elke dag is anders, net als elke gast

- In de horeca is geen enkele dag hetzelfde en dat geldt ook voor de gasten. Wij vinden het belangrijk dat je leert hoe je verschillende soorten gasten kunt herkennen en hoe je hiermee omgaat.

Communicatietraining:

- Leer hoe je effectief kunt communiceren met gasten, zelfs in vervelende situaties. Deze training bereidt je voor op het omgaan met klachten en het bieden van uitstekende service, ongeacht de omstandigheden.

Etiquette-training

De verscheidenheid aan gasten en hun verwachtingen

- Onze gasten komen uit allerlei verschillende achtergronden en hebben uiteenlopende verwachtingen. Deze training biedt je de kennis en vaardigheden om de juiste etiquette toe te passen in verschillende situaties, waardoor je altijd professioneel en respectvol overkomt.



LSB Academie

Steigerbouw is een essentieel vakgebied binnen de bouw- en constructiesector, waarbij tijdelijke structuren worden opgezet om arbeiders toegang te bieden tot hooggelegen werkplekken. Steigerbouwers spelen een cruciale rol bij het veilig en efficiënt monteren, demonteren en onderhouden van steigers. Deze werkzaamheden vereisen een grondige kennis van veiligheidseisen en materialen, evenals een zorgvuldige planning en uitvoering. Steigerbouw is een vak dat zowel fysieke kracht als technische vaardigheden vereist, en biedt diverse carrièremogelijkheden binnen uiteenlopende projecten, van woningbouw tot grote infrastructurele werken. Met een groeiende nadruk op veiligheid en innovatie blijft de steigerbouwsector zich voortdurend ontwikkelen, wat het een boeiend en uitdagend werkveld maakt.

LSB Academie is een initiatief van Wiertz Company en LSB Groep. Het doel van LSB Academie is om je via een praktijkgericht opleidingstraject garantie te bieden op een baan als steigerbouwer, schilder, monteur of isolatietechnicus. Als steigerbouwer word je opgeleid om volgens de Richtlijn Steigers je vak te mogen uitoefenen. Na afronding van de opleiding aan LSB Academie ontvang je hiervoor het officiële beroepscertificaat dat vanaf 1 januari 2017 verplicht is voor alle steigerbouwers.

LSB Academie is een exclusief samenwerkingsverband tussen LSB Groep en Wiertz Company. LSB Groep is een gerenommeerde organisatie met 60 jaar ervaring en groot geworden in de steigerbouw.

LSB Groep is, net als Wiertz Company, een familiebedrijf. LSB Academie biedt toekomstperspectief, ook voor mensen zonder opleiding, en draagt bij aan de visie en maatschappelijke rol die Wiertz Company en LSB Groep graag in de samenleving op zich nemen.

LSB Academie

Jouw route naar succes met de LSB Academie:

Stap 1: Aanmelden

Meld je aan bij de LSB Academie en geef aan welke opleiding jou het meest aanspreekt. Geen zorgen als je het nog niet zeker weet, we helpen je graag bij het maken van de juiste keuze!

Stap 2: Intake & test

Na je aanmelding plannen we een intakegesprek en een test om te bepalen welke opleiding het beste bij jou past. Dit helpt ons om jouw talenten en ambities goed in kaart te brengen.

Stap 3: Werkplek kiezen

Samen zoeken we een mooie en passende werkplek waar jij tijdens je opleiding aan de slag gaat. Zo doe je direct praktijkervaring op in een omgeving die bij jou past.

Stap 4: Start van de opleiding

Je begint aan jouw leertraject onder begeleiding van een ervaren docent. Eén keer per week volg je les, op een moment dat goed aansluit bij jouw werkrooster.

Stap 5: Begeleiding & groei

Tijdens de opleiding krijg je persoonlijke begeleiding bij zowel theorie als praktijkopdrachten. We zorgen ervoor dat jij optimaal wordt klaargestoomd voor je toekomst!

Stap 6: Diplomerings

Na afronding van de opleiding ontvang je een landelijk erkend mbo-diploma. Hiermee vergroot je jouw kansen op de arbeidsmarkt en zet je een grote stap in je carrière!



Investeren in jouw toekomst

Bij Wiertz Company geloven we in langdurige samenwerking. Zodra je bij ons aan de slag gaat, investeren we in jouw toekomst en ontwikkeling. Dit betekent dat we jou ondersteunen op zowel professioneel als persoonlijk vlak, met aandacht voor werk-privébalans, professionele groei en welzijn.

Duurzame inzetbaarheid draait om het vermogen om vitaal, veilig, vaardig en met plezier te (blijven) werken.

We richten ons op drie pijlers:

1. Gezondheid: Zorgen voor jouw fysieke en mentale welzijn.
2. Werksituatie: Garanderen van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.
3. Loopbaan: Stimuleren van voortdurende professionele ontwikkeling.

Door een combinatie van opleidingen, trainingen en persoonlijke coaching helpen we jou continu te ontwikkelen. We kijken niet alleen naar de vaardigheden die je vandaag nodig hebt, maar ook naar de competenties die je helpen om in de toekomst succesvol te blijven.

Populaire ontwikkeltrajecten

Bij Wiertz Company bieden we een breed scala aan ontwikkelingsmogelijkheden. Veel anderen gingen je voor!

Dit zijn de trainingen die het meest gekozen worden door medewerkers die via Wiertz Company werken:



Heftruckcertificaat – Een must-have voor groei in logistiek en magazijnwerk.



Cursus financiële gezondheid – Leer slim omgaan met je geld en creëer financiële rust.



Taal- en communicatietrainingen – Versterk je professionele communicatievaardigheden.



Engelse taalcursus – Vergroot je kansen op de arbeidsmarkt met een betere beheersing van de Engelse taal.



Veiligheids- en VCA-certificeringen – Onmisbaar voor werk in de technische en operationele sector.

Wil je meer weten over de ontwikkelingstrajecten? Neem contact op met je contactpersoon van Wiertz Company!



Contact

Hoofdkantoor

Wiertz Company
Kloosterraderstraat 20
6461 CD, Kerkrade

Mail: Info@wiertz.com
Tel: 045 563 9240



Meld je aan
voor de
academy



wiertz.com/nl/academy

