

De Wet Werk en Zekerheid stelt het primair onderwijs en invalkrachten voor grote problemen. Basisscholen moeten de onderwijzers al na twee invalbeurten een vast contact aanbieden en daar hebben ze het geld niet voor. En zonder zo'n contract mogen de invallers een half jaar lang niet meer voor de betreffende school werken.

Tekst: Frank Seuntjens
Beeld: Jean-Pierre Geusens



Lilian van Bommel en Fleur Claessens

De flexibele leerkracht

Uitzendorganisatie Wiertz Personeelsdiensten in Kerkrade bedacht een oplossing: invalkrachten inschakelen op basis van de traditionele uitzendformule. Niemand die zo nog last heeft van de veel bekritiseerde 'flexwet'.

"Het is een gat in de markt." Intercedente Fleur Claessens van Wiertz Onderwijs Services durft die stelling wel aan. Met dank aan de Wet Werk en Zekerheid die volgens haar op zijn zachtst gezegd een aantal 'knelpunten' bevat. Hoe kun je nu van een basisschool eisen dat een leerkracht zelfs al na twee invalbeurten van een dag met een vast contract wordt beloofd? En waarom moet de invaller na die beide keren worden gestraft met een verbod om zes maanden lang op die school voor de klas te staan? Een sanctie die overigens ook nog eens geldt voor alle andere scholen die onder hetzelfde bestuur vallen.

Nee, dan verloopt het via de oude en vertrouwde weg van uitzendwerk allemaal toch een stuk soepeler. "Wij regelen alles, van het benaderen van de invalkracht tot de betaling. Scholen hebben daar zelf geen omkijken meer naar."

Pool
Grootste opdrachtgever van Wiertz Onderwijs Services is op dit moment Movare, een stichting die in Parkstad zo'n vijftig scholen voor basis- en speciaal onderwijs onder haar hoede heeft. De verwachting is dat er op korte termijn nog wel enkele grote onderwijskoepeles bijkomen. "Er worden volop contacten

Eén van hen is Lilian van Bommel (57), onderwijzeres in hart en nieren. Ze gaf jarenlang les, maar door allerlei (privé)omstandigheden besloot ze haar vaste baan op een school voor speciaal onderwijs op te zeggen. Nu staat ze op uitzendbasis weer voor de klas en dat bevalt haar prima. "Ik zie mezelf als een soort zzzp'er en daar geniet ik van. Ik kan mijn eigen lesdagen bepalen, niets moet. Dat gevoel van vrijheid is prachtig." Ze geeft er de voorkeur aan van school naar school te 'hoppen'. "Ik weet niet meer op hoeveel scholen ik inmiddels al ben geweest, ik ben de tel kwijtgeraakt. Maar dat flexwerken is een uitkomst. Je krijgt met alle leerlingen te maken, van groep 1 tot en met 8. Daar leer ik nog steeds van. Ja, af en toe is het best zwaar. Er zijn nog altijd klassen met meer dan dertig kinderen en sommigen hebben een 'rugzakje'. Het is er in de loop der jaren niet gemakkelijker op geworden en daar komt de administratieve rompslomp nog eens bij. Toch blijft het alles bij elkaar een fantastische baan, zeker op deze basis."

Kijker
Lillian van Bommel kreeg inmiddels al diverse keren een vast

contract aangeboden. Ze bedankte vriendelijk maar resoluut voor de eer: "Dit is wat ik wil." Maar intercedente Fleur Claessens kan zich goed voorstellen dat andere invalkrachten juist wel op een definitieve aanstelling azen. "Je

"Je kunt jezelf in de kijker spelen en dat is ook al meerdere keren gebeurd"

"Ik zie mezelf als een soort zzzp'er en daar geniet ik van"

kunt jezelf in de kijker spelen en dat is ook al meerdere keren gebeurd." Bang dat de kaartenbak leeg raakt is ze niet. "Er komen net zoveel kandidaten bij als dat er uitstromen." Ze zei het al eerder: een gat in de markt.

gelegd en besprekingen gevoerd. Dit initiatief is natuurlijk ook nog vrij vers." De uitzendorganisatie beschikt op dit moment over een pool van ruim honderd (inval) leerkrachten. "Het gaat om net afgezwaaide pabo-studenten, herintreders en zelfs twee gepensioneerden. Het is echt een mix."