



# Algemene voorwaarden

Wiertz Company en haar dochterondernemingen  
Wiertz Personeelsdiensten | Payroll Nederland | ZUID recruiters  
Grenswerk Backoffice Services | LSB Academie | Taxi Payroll Services

Geldend vanaf 1 januari 2020

**Wiertz Company**<sup>®</sup>

## Inhoudsopgave

<b>Artikel 1.</b>	Werkings sfeer	2
<b>Artikel 2.</b>	Definities	2
<b>Artikel 3.</b>	Offertes en totstandkoming Overeenkomst	4
<b>Artikel 4.</b>	Duur en beëindiging van Overeenkomst en Terbeschikkingstelling	4
<b>Artikel 5.</b>	Vervanging en beschikbaarheid	6
<b>Artikel 6.</b>	Informatieverplichting Opdrachtgever	7
<b>Artikel 7.</b>	Opschortingsrecht	8
<b>Artikel 8.</b>	Werkprocedure	8
<b>Artikel 9.</b>	Functie en beloning	9
<b>Artikel 10.</b>	Opdrachtgeverstarief	10
<b>Artikel 11.</b>	Facturatie en tijdverantwoording	11
<b>Artikel 12.</b>	Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid	12
<b>Artikel 13.</b>	Bijzondere verplichtingen met betrekking tot identiteit en verwerking Persoonsgegevens	12
<b>Artikel 14.</b>	Bejegening werknemer	13
<b>Artikel 15.</b>	Medezeggenschap	13
<b>Artikel 16.</b>	Verplichtingen met betrekking tot de Waadi	13
<b>Artikel 17.</b>	Betaling	14
<b>Artikel 18.</b>	Bijzondere minimale betalingsverplichtingen	15
<b>Artikel 19.</b>	Vrees niet nakoming	15
<b>Artikel 20.</b>	Goede uitoefening van leiding en toezicht	16
<b>Artikel 21.</b>	Arbeidsomstandigheden	16
<b>Artikel 22.</b>	Intermediair	17
<b>Artikel 23.</b>	Verplichtingen en aansprakelijkheid	18
<b>Artikel 24.</b>	Intellectuele en industriële eigendom	18
<b>Artikel 25.</b>	Overname Werknemers	19
<b>Artikel 26.</b>	Geheimhouding	20
<b>Artikel 27.</b>	Bemiddeling van zzp'ers	21
<b>Artikel 28.</b>	Toepasselijk recht en forumkeuze	21
<b>Artikel 29.</b>	Slotbepaling	22

Geldend vanaf 1 januari 2020

## Artikel 1. Werkingsfeer

- 1.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met Wiertz Company dan wel Diensten die door Wiertz Company aan de Opdrachtgever worden geleverd. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolg Overeenkomsten tussen Partijen. De Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 1.2 Opdrachtgever is verplicht de verplichtingen voor Opdrachtgever voortvloeiende uit deze Algemene Voorwaarden alsook de daaronder gesloten Overeenkomsten, door te leggen aan de [Eind]Opdrachtgever. Deze bepaling dient te worden beschouwd als een kettingbeding. Ingeval Opdrachtgever deze verplichting niet naleeft, is Opdrachtgever verantwoordelijk en aansprakelijk voor alle eventuele schade die hieruit voor Wiertz Company voortvloeit.
- 1.3 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk door Wiertz Company zijn aanvaard. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever dan wel [Eind]Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 1.4 Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 1.5 Indien Wiertz Company niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Wiertz Company in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 1.6 Indien Wiertz Company bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Partijen.
- 1.7 Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen en gelden uitsluitend voor die opdracht.
- 1.8 Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door Wiertz Company uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 1.9 Wiertz Company behoudt zich het recht voor om deze Algemene Voorwaarden eenzijdig te wijzigen. De meest actuele versie van de Algemene Voorwaarden is steeds van toepassing en wordt telkens gepubliceerd op [www.wiertzcompany.com](http://www.wiertzcompany.com).

## Artikel 2. Definities

- 2.1 Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
- 2.2 Wiertz Company: De besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid Wiertz Company B.V., Wiertz Personeelsdiensten, Payroll Nederland, ZUID recruiters, LSB Academie, Grenswerk Backoffice Services en Taxi Payroll Services.
- 2.3 Cao: de cao die van toepassing is op de Uitzend- of Payrollovereenkomst met de Werknemer.
- 2.4 Diensten: alle door Wiertz Company aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- 2.5 Gelijke Behandeling: de gelijke behandeling van Payrollkrachten als bedoeld in artikel 8a Waadi, inhoudende dat werknemer recht heeft op gelijke behandeling voor wat betreft de toepassing van [primaire en secundaire] arbeidsvoorwaarden als geldend bij de [Eind]Opdrachtgever, voor werknemers in loondienst van de [Eind]Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie als de werknemer, behoudens pensioen.
- 2.6 Inlenersbeloning: de bij de [Eind]Opdrachtgever geldende beloning voor werknemers

in dienst van de [Eind]Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een Werknemer, bestaande uit de navolgende loonelementen:

1. Uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
  2. De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortings per week/maand/jaar/periode. Deze kan ter keuze van Wiertz Company worden gecompenseerd in tijd en/of geld;
  3. Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid [waaronder feestdagtoeslag] en ploegtoeslag;
  4. Initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald;
  5. Kostenvergoeding [voor zover Wiertz Company deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensiekosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie];
  6. Periodieken, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald;
  7. Vergoeding bij werken onder fysiek belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk;
  8. Vergoeding van reizen of reistijd verbonden aan het werk.
- 2.7 Uitzendbeding: het beding in de Uitzendovereenkomst op grond waarvan de Terbeschikkingstelling van de Werknemer bij de Opdrachtgever op verzoek van de Opdrachtgever ten einde komt en op grond waarvan de Uitzendovereenkomst direct eindigt indien de cao dat toestaat.
- 2.8 Offerte: elk mondeling of schriftelijk aanbod van Wiertz Company aan de Opdrachtgever.
- 2.9 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Wiertz Company een Overeenkomst aangaat of beoogt aan te gaan. Onder Opdrachtgever wordt in deze Algemene Voorwaarden tevens de Intermediair en de [Eind]Opdrachtgever verstaan, voor zover de bepaling naar zijn aard en strekking hierop [eveneens] van toepassing is.
- 2.10 Partijen: Opdrachtgever en Wiertz Company gezamenlijk.
- 2.11 Intermediair: de natuurlijke of rechtspersoon die een Overeenkomst sluit met Wiertz Company, op basis waarvan Wiertz Company werknemers [mede] alloceert en in loondienst neemt en ter beschikking stelt van de [Eind]Opdrachtgever voor het verrichten van [tijdelijke en niet-exclusieve] werkzaamheden dan wel zzp'ers bemiddelt met de [Eind]Opdrachtgever.
- 2.12 [Eind]Opdrachtgever: de Opdrachtgever waar een Werknemer daadwerkelijk werkzaamheden verricht.
- 2.13 Opdrachtgeverstarief: het door de Opdrachtgever aan Wiertz Company verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het Opdrachtgeverstarief wordt per uur gerekend, tenzij anders overeengekomen.
- 2.14 [Opdracht]Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever enerzijds en Wiertz Company anderzijds, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle [rechts]handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Wiertz Company.
- 2.15 Opdrachtbevestiging: de bevestiging van iedere specifieke opdracht, met daarin neergelegd de toepasselijke specifieke voorwaarden. Een Overeenkomst behelst een Overeenkomst tussen Wiertz Company en de Opdrachtgever en/of de Intermediair.
- 2.16 Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Werknemer door Wiertz Company in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de [Eind]Opdrachtgever arbeid te verrichten.
- 2.17 Werknemer: iedere natuurlijke persoon die op basis van een Uitzendovereenkomst dan wel een Payrollovereenkomst werkzaamheden verricht ten behoeve van de [Eind]Opdrachtgever. Werknemer betreft een uitzendkracht ingeval er tijdelijke en niet-exclusieve werkzaamheden worden verricht bij de [Eind]Opdrachtgever en/of Wiertz Company [mede] de Werknemer heeft gealloceerd. Werknemer betreft een Payrollkracht ingeval sprake is van exclusieve Terbeschikkingstelling en de Werknemer [uitsluitend] is gealloceerd door de [Eind]Opdrachtgever.
- 2.18 Uitzendkracht: de Werknemer die werkzaam is op basis van een Uitzendovereenkomst.
- 2.19 Payrollkracht: de Werknemer die werkzaam is op basis van een

- Payrollovereenkomst.
- 2.20 Uitzendovereenkomst: de arbeidsovereenkomst ex artikel 7:690 BW.
- 2.21 Payrollovereenkomst: de arbeidsovereenkomst ex artikel 7:692 BW.
- 2.22 Zzp'er: de zelfstandige zonder personeel, die werkzaamheden verricht ten behoeve van de [Eind]Opdrachtgever op zelfstandige basis, derhalve zonder leiding en toezicht van de [Eind]Opdrachtgever.
- 2.23 Vertrouwelijke Informatie: alle informatie die betrekking heeft op het bedrijf en de aangelegenheden van een der Partijen en/of aan een van hen gelieerde onderneming[en], waaronder valt te verstaan informatie die betrekking heeft op de identiteit van het bedrijf en de aangelegenheden van klanten, relaties en Opdrachtgevers alsmede de potentiële klanten, relaties en Opdrachtgevers, en die beschouwd wordt, of redelijkerwijs beschouwd zou kunnen worden, als vertrouwelijk, ongeacht of die informatie nu wel of niet als 'vertrouwelijk' is aangemerkt.
- 2.24 BW: Burgerlijk Wetboek.
- 2.25 Waadi: Wet allocatie arbeidskrachten door Intermediairs.
- 2.26 Wav: Wet arbeid vreemdelingen.
- 2.27 AVG: De Algemene Verordening Gegevensbescherming en de daaraan verwante wet- en regelgeving.

### **Artikel 3. Offertes en totstandkoming Overeenkomst**

- 3.1 Alle Offertes van Wiertz Company zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door Wiertz Company worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.
- 3.2 Wiertz Company kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien de Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.3 Er komt pas een Overeenkomst tot stand wanneer de Opdrachtgever de Offerte van Wiertz Company schriftelijk aanvaardt dan wel wanneer Wiertz Company aan de Opdrachtgever een Opdrachtbevestiging verstrekt. Indien de Opdrachtgever mondeling dan wel schriftelijk een opdracht/order plaatst bij Wiertz Company zonder dat deze is voorafgegaan door een Offerte of indien de Offerte [nog] niet door Partijen is ondertekend, dan wordt de Overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen, wanneer de opdracht/order door Wiertz Company schriftelijk is bevestigd of wanneer Wiertz Company op verzoek van de Opdrachtgever van start gaat met de uitvoering van de opdracht/order.

### **Artikel 4. Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling**

#### Opdracht

- 4.1 Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
- óf voor een vaste periode;
  - óf voor een bepaalde periode;
  - óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- 4.2 Een Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgesteld objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.

#### Einde opdracht

- 4.3 Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging schriftelijk [dat wil zeggen per brief of per e-mailbericht] te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, tenzij Wiertz Company schriftelijk een andere termijn overeenkomt met de Opdrachtgever.

- 4.4 Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, tenzij anders overeengekomen. Een Overeenkomst kan slechts worden opgezegd, ingeval alle Uitzend- en/of Payrollovereenkomsten tussen Wiertz Company en de Werknemers die aan Opdrachtgever ter beschikking worden gesteld zijn beëindigd en door Opdrachtgever aan alle uit de Opdrachtbevestigingen en/of de Algemene Voorwaarden is voldaan.
- 4.5 Elke Overeenkomst kan met onmiddellijke ingang buitengerechtelijk worden ontbonden door ieder der Partijen, op het moment dat:
- de andere Partij toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van diens verplichtingen voortvloeiende uit deze Algemene Voorwaarden dan wel de Overeenkomst[en] tussen partijen;
  - de andere Partij dan wel de [Eind]Opdrachtgever haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
  - de andere Partij dan wel de [Eind]Opdrachtgever in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd;
- 4.6 Indien Wiertz Company wegens één van deze gronden de Overeenkomst[en] beëindigd, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Wiertz Company voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge lijdt/lijden. Ten gevolge van ontbinding zullen alle vorderingen van Wiertz Company onmiddellijk opeisbaar zijn.

#### Einde Terbeschikkingstelling

- 4.7 Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan Wiertz Company om de lopende Terbeschikkingstelling[en] te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden.
- 4.8 Indien Wiertz Company de Uitzend- of Payrollovereenkomst met de Werknemer wenst te beëindigen door ontbinding door de kantonrechter dan wel door middel van het verkrijgen van toestemming om de Uitzend- of Payrollovereenkomst op te zeggen, als gevolg van het beëindigen van de Terbeschikkingstelling, is de Opdrachtgever gehouden om Wiertz Company ten aanzien daarvan haar volledige medewerking te verlenen. Die medewerking bestaat onder meer – maar is niet beperkt tot – het overleggen van [verslagen van] functioneringsgesprekken, ter onderbouwing van de beëindiging noodzakelijke financiële gegevens en inzicht in het personeelsbestand van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is tevens gehouden om het Opdrachtgeverstarief te voldoen tot de datum dat de Uitzend- of Payrollovereenkomst tussen Wiertz Company en de Werknemer rechtsgeldig is geëindigd dan wel is ontbonden.

- 4.9 De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Wiertz Company de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de Uitzend- of Payrollovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze overeenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Wiertz Company schiet in dit geval niet tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.
- 4.10 Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Wiertz Company en Opdrachtgever.
- 4.11 Indien tussen de uitzendkracht en de uitzendonderneming het uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling van de uitzendkracht op verzoek van de Opdrachtgever op het moment dat de uitzendkracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de Opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan Wiertz Company bevestigen.
- 4.12 De Terbeschikkingstelling van een Werknemer werkzaam op basis van een Uitzendovereenkomst met Uitzendbeding kan per direct op verzoek van de Opdrachtgever eindigen. Overige Terbeschikkingstellingen blijven voortduren totdat de Uitzend- of Payrollovereenkomsten rechtsgeldig kunnen worden beëindigd. Opdrachtgever is bij een tussentijdse beëindiging in elk geval gehouden om het Opdrachtgeverstarief, zoals neergelegd in de Opdrachtbevestiging, te blijven voldoen tot het moment dat de Uitzend- of Payrollovereenkomst tussen Wiertz Company en de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd door Wiertz Company. Daarbij wordt aangesloten bij de overeengekomen, gebruikelijke dan wel gemiddelde arbeidsomvang van de Werknemer.
- 4.13 De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Wiertz Company de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Wiertz Company en de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Wiertz Company schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt. De Opdrachtgever informeert Wiertz Company tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de opdracht met inachtneming van artikel 8 lid 1, teneinde Wiertz Company in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen.
- 4.14 Wiertz Company kan ten behoeve van haar het verlenen van Diensten aan de Opdrachtgever gebruik maken van de diensten van derden. Opdrachtgever stemt bij voorbaat in dat Wiertz Company derden inhuurt voor het verlenen van Diensten.

## **Artikel 5. Vervanging en beschikbaarheid**

- 5.1 Wiertz Company is gerechtigd om gedurende de looptijd van de opdracht een vervangende uitzendkracht aan te bieden. De Opdrachtgever kan een dergelijk voorstel op redelijke gronden afwijzen.
- 5.2 Wiertz Company is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde uitzendkracht door een andere uitzendkracht onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Wiertz Company, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijn voor de uitzendbranche. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
- 5.3 Wiertz Company schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Wiertz Company om welke reden dan ook een [vervangende] uitzendkracht niet [meer], althans niet [meer] op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen, aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

## Artikel 6. Informatieverplichting Opdrachtgever

- 6.1 De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Wiertz Company in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning dan wel Gelijke Behandeling. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdsschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever daarom tijdig alle benodigdheden aan Wiertz Company en verricht de Opdrachtgever tijdig alle handelingen die Wiertz Company nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten.
- 6.2 Voor de vaststelling van de Inlenersbeloning dan wel Gelijke Behandeling ten aanzien van Werknemers, hanteert Wiertz Company een procedure. Opdrachtgever is gehouden tot volledige medewerking aan de gehanteerde procedure.
- 6.3 Ingeval er geen gelijke of gelijkwaardige functies zijn bij de [Eind]Opdrachtgever dan wordt de Inlenersbeloning dan wel de Gelijke Behandeling gebaseerd op de fictieve situatie dat de werknemers in loondienst zou treden bij de [Eind]Opdrachtgever, dan wel wordt aansluiting gezocht bij de in de beroeps- of bedrijfstak van de [Eind]Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarden.
- 6.4 De Opdrachtgever dient Wiertz Company bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat Wiertz Company deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de Uitzend- of Payrollovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient de Opdrachtgever Wiertz Company onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om Wiertz Company tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Wiertz Company het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 6.5 De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Wiertz Company verrichtte handelingen en verstrekte gegevens/informatie. De Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht. Ingeval de Opdrachtgever niet, niet tijdig, onvolledige of onjuiste gegevens/informatie aan Wiertz Company verschaft, als in dit artikel bedoeld, is de Opdrachtgever volledig aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit voor haar en voor derden, en vrijwaart de Opdrachtgever, Wiertz Company hiervoor volledig.
- 6.6 De Opdrachtgever stelt Wiertz Company tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning of Gelijke Behandeling.
- 6.7 De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de Opdrachtgever aan voornoemde informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Wiertz Company zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Wiertz Company het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Wiertz Company het recht handelingen te [laten] verrichten die ervoor zorgdragen dat Wiertz Company over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door Wiertz Company te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.



- 6.8 Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Wiertz Company zijn verstrekt, heeft Wiertz Company het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang buitengerechtelijk te ontbinden, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever. De door Wiertz Company gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Wiertz Company die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.

## **Artikel 7. Opschortingsrecht**

- 7.1 De Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
- 7.2 In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
1. Dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én;
  2. De Opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de Werknemer niet te werk kan worden gesteld én;
  3. Wiertz Company jegens de Werknemer met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de cao.
- De Opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het Opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.
- 7.3 Indien de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de uitzendkracht of de uitzendkracht niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan Wiertz Company het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode [week, maand, en dergelijke] krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

## **Artikel 8. Werkprocedure**

- 8.1 De Opdrachtgever verstrekt Wiertz Company voor aanvang van de opdracht de voor de Terbeschikkingstelling noodzakelijke informatie waaronder een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.
- 8.2 Wiertz Company bepaalt, aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende [kandidaat-]uitzendkrachten, welke [kandidaat-]uitzendkrachten zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde [kandidaat-]uitzendkracht af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde [kandidaat-]uitzendkracht geen doorgang vindt.
- 8.3 De Uitzendkracht wordt door Wiertz Company geworven en geselecteerd [al dan niet in samenwerking met de Intermediair] enerzijds aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en anderzijds aan de hand van de door de [Eind]Opdrachtgever aangedragen functievereisten. Niet-functierelevante vereisten die bovendien [kunnen] leiden tot [in]directe discriminatie, onder meer verband houdende met ras, godsdienst, geslacht en/of handicap, kunnen niet door de [Eind]Opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze eisen door Wiertz Company niet worden gehonoreerd, tenzij ze worden gesteld in het kader van een doelgroepenbeleid dat wettelijk is toegestaan, om gelijke arbeidsparticipatie te bevorderen.

- 8.4 De uitvoering van werving en selectie van de Payrollkracht gebeurt door de [Eind]Opdrachtgever. Ten aanzien van de Payrollkracht aanvaardt Wiertz Company geen enkele verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid voor de allocatie van de Werknemer.
- 8.5 Wiertz Company schiet niet toerekenbaar tekort jegens de [Eind]Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de [Eind]Opdrachtgever, indien Wiertz Company om welke reden dan ook een [vervangende] Werknemer niet [meer], althans niet [meer] op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
- 8.6 Wiertz Company is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van arbeidskrachten die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht terzake bij Wiertz Company indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Wiertz Company bij de selectie.

## **Artikel 9. Functie en beloning**

- 9.1 Voor aanvang van de Overeenkomst en/of de Terbeschikkingstelling verstrekt de Opdrachtgever de omschrijving van de door de Werknemer uit te oefenen functie alsmede alle informatie over alle elementen van de Inlenersbeloning respectievelijk Gelijke Behandeling [wat betreft hoogte en tijdstip: alleen en voor zover op dat moment bekend] aan Wiertz Company, voor zover dat niet reeds was verstrekt door de Opdrachtgever op grond van de voorgaande artikelen.
- 9.2 De Inlenersbeloning dan wel Gelijke Behandeling van de Werknemer, dient te worden vastgesteld conform de bij de [Eind]Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarden voor werknemers aldaar in loondienst in een gelijke of gelijkwaardige functie, die kunnen voortvloeien uit wet- en regelgeving, een toepasselijke cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling. De Opdrachtgever is verplicht elke relevante wijziging ten aanzien van deze Inlenersbeloning dan wel Gelijke Behandeling onverwijld schriftelijk door te geven aan Wiertz Company. Opdrachtgever vrijwaart Wiertz Company volledig voor het niet voldoen aan deze informatieverplichting.
- 9.3 De beloning van de Werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de cao [daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning] en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
- 9.4 Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan Wiertz Company onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de Werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving en/of de cao. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, is Wiertz Company gerechtigd de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig te corrigeren. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief aan Wiertz Company verschuldigd vanaf het moment dat de Werknemer aanspraak heeft op de hogere beloning op grond van wet- en regelgeving en/of de cao.
- 9.5 De Opdrachtgever stelt Wiertz Company tijdig, in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Dit lid is niet van toepassing indien en zo lang als de uitzendkracht wordt beloond overeenkomstig de cao-beloning voor de allocatiegroep.

- 9.6 Indien en voor zover voor de Werknemer vanwege niet indeelbaarheid een beloning wordt vastgesteld, stelt de Opdrachtgever Wiertz Company tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van een wijziging in het functiegebouw van de Opdrachtgever die tot gevolg heeft dat de door de Werknemer uitgeoefende functie alsnog in het functiegebouw van de Opdrachtgever kan of had moeten worden ingedeeld. De beloning en het Opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 4 van dit artikel aangepast.
- 9.7 Het Opdrachtgeverstarief kan gedurende de looptijd van de Overeenkomst worden aangepast, indien de beloning van de Werknemer wijzigt als gevolg van enige wijziging van de Inlenersbeloning respectievelijk Gelijke Behandeling. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment van wijziging aan Wiertz Company verschuldigd.
- 9.8 Vergoedingen en toeslagen zoals die voor overwerk, reizen/reistijd, fysiek belastende omstandigheden, werk in ploegendiensten of onregelmatigheid, op bijzondere tijden of dagen [daaronder begrepen feestdagen], verschoven uren en/of bereikbaarheids- of beschikbaarheidsdiensten worden beloond overeenkomstig de cao en/of andere toepasselijke arbeidsvoorwaardenregelingen en worden aan de Opdrachtgever doorberekend.
- 9.9 De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij de Opdrachtgever worden vastgelegd in de opdracht, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur, de pauze en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever terzake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet erop toe dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.
- 9.10 Vakantie en verlof van de Werknemer worden geregeld conform de wet en de cao.

## **Artikel 10. Opdrachtgeverstarief**

- 10.1 De door de Opdrachtgever aan Wiertz Company verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of [indien dit aantal hoger is] over de uren waarop Wiertz Company op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen waarop Werknemer aanspraak kan maken. Over de totale door de Opdrachtgever aan Wiertz Company te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.
- 10.2 De door de Opdrachtgever aan Wiertz Company te betalen vergoeding wordt vermeerderd met de aan Werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet [geheel] in acht genomen aanzegtermijn, voor zover Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:668 BW. Deze vergoedingen zullen door Wiertz Company één op één inclusief werkgeverslasten aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend. Dit tenzij schriftelijk expliciet anders is overeengekomen.
- 10.3 Wiertz Company is in ieder geval gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de Werknemer stijgen:
- als gevolg van wijziging van de bij de [Eind]Opdrachtgever geldende [primaire en secundaire] arbeidsvoorwaarden;
  - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de cao of enig verbindend voorschrift;
  - als gevolg van een [periodieke] loonsverhoging en/of een [eenmalige] verplichte uitkering, voortvloeiende uit de cao, de bij de [Eind]Opdrachtgever geldende [primaire en secundaire] arbeidsvoorwaarden.

- 10.4 Indien de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de Uitzend- of Payrollovereenkomst van de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de Uitzend- of Payrollovereenkomst is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.
- 10.5 Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door Wiertz Company zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd.
- 10.6 Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de Inlenersbeloning dan wel de Gelijke Behandeling te laag of onjuist is vastgesteld, is Wiertz Company gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht dit te corrigeren en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Wiertz Company kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Wiertz Company zijn gemaakt, te vermeerderen met de wettelijke handelsrente, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.
- 10.7 Voor geleverde Diensten van Wiertz Company, anders dan de Terbeschikkingstelling van Werknemers dan wel de bemiddeling van zzp'ers, zal een separaat Opdrachtgeverstarief worden overeengekomen. De Diensten die Wiertz Company levert aan Opdrachtgever zullen worden bevestigd in de Opdrachtbevestiging, waarin tevens het Opdrachtgeverstarief wordt bevestigd.

#### **Artikel 11. Facturatie en tijdverantwoording**

- 11.1 Facturatie vindt plaats op basis van de met de Opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording met inachtneming van deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten.
- 11.2 Indien geen wijze van tijdverantwoording is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de Opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren. De Opdrachtgever en Wiertz Company kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de Opdrachtgever opgestelde overzichten.
- 11.3 De [Eind]Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en de overige uren waarover ingevolge de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte kosten.
- 11.4 Indien de Opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert zorgt hij ervoor dat Wiertz Company uiterlijk op de dinsdag aansluitend aan de door de Werknemer gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt [en de urendeclaratie door de [Eind]Opdrachtgever zijn ondertekend]. De [Eind]Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Wiertz Company wordt verstrekt.
- 11.5 Alvorens de [Eind]Opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert geeft hij de Werknemer de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de Werknemer de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Wiertz Company gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Werknemer, tenzij de [Eind]Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van Wiertz Company geeft Opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdsregistratie van Opdrachtgever en verstrekt de Opdrachtgever een afschrift hiervan.

- 11.6 Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de Werknemer aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de [Eind]Opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de Werknemer bij Wiertz Company ingeleverde declaratieformulier en het door de [Eind]Opdrachtgever behouden afschrift, dan wel na niet-nakoming van de in dit artikel genoemde verplichtingen van de [Eind]Opdrachtgever, geldt het door de Werknemer bij Wiertz Company ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de [Eind]Opdrachtgever.

## **Artikel 12. Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid Wiertz Company**

- 12.1 Wiertz Company is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Wiertz Company deze verplichting niet nakomt, is Wiertz Company gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende schade van de Opdrachtgever, mits de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade, een schriftelijke klacht terzake indient bij Wiertz Company en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Wiertz Company.

## **Artikel 13. Bijzondere verplichtingen met betrekking tot identiteit en verwerking Persoonsgegevens**

- 13.1 De Opdrachtgever aan wie door Wiertz Company een Werknemer ter beschikking wordt gesteld, verifieert en stelt de identiteit vast van de Werknemer conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, waaronder begrepen doch niet beperkt tot de Wet arbeid vreemdelingen [Wav], de Wet op de loonbelasting en de Wet op de identificatieplicht. Tevens zal de Opdrachtgever voldoen aan de op de hem deswege rustende administratie- en bewaarplichten.
- 13.2 Ter zake vreemdelingen verklaart de Opdrachtgever zich uitdrukkelijk bekend met de Wav, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document bedoeld in artikel 1 sub 1 tot en met 3 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van dit document, stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Wiertz Company is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wav aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.
- 13.3 De Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. Wiertz Company en de Opdrachtgever zullen elkaar in staat stellen voornoemde wetgeving te kunnen naleven. De Opdrachtgever zal de via Wiertz Company verkregen persoonsgegevens in ieder geval slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, zal deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.
- 13.4 Wiertz Company is niet aansprakelijk voor enige schade van de [Eind]Opdrachtgever als gevolg van een nalatigheid van de [Eind]Opdrachtgever om de Werknemer te identificeren. De [Eind]Opdrachtgever vrijwaart Wiertz Company volledig voor alle schade die voortvloeit uit een onjuiste identificatie, tenzij deze schade is te wijten aan een opzettelijk of bewust roekeloos handelen van Wiertz Company.
- 13.5 Afhankelijk van de verantwoordelijkheden en werkwijze maken partijen afspraken conform de AVG inzake onder ander datalekken, rechten van betrokkenen en bewaartermijnen. Wanneer er sprake is van een gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid maken partijen nadere afspraken over onder andere de uitoefening van de rechten van betrokkenen en de informatieplicht. Deze afspraken worden vastgelegd in een onderlinge regeling.

- 13.6 De [Eind]Opdrachtgever is ervoor verantwoordelijk dat hij alleen persoonsgegevens aan Wiertz Company verstrekt of bij haar opvraagt, indien en voor zover de Opdrachtgever op grond van de AVG gerechtigd is deze te verstrekken of op te vragen.
- 13.7 De [Eind]Opdrachtgever vrijwaart Wiertz Company tegen alle aanspraken van kandidaten, Werknemers of overige derden jegens Wiertz Company in verband met een overtreding door de [Eind]Opdrachtgever van de AVG en vergoedt de daarmee samenhangende kosten die door Wiertz Company zijn gemaakt.

#### **Artikel 14. Bejegening werknemer**

- 14.1 Opdrachtgever en Wiertz Company zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.  
Opdrachtgever en Wiertz Company zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de opdracht, en bij de selectie en de behandeling van Werknemers.
- 14.2 Opdrachtgever is bekend met de Klokkenluiderswet en waarborgt dat de Werknemer op de gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 14.3 Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Wiertz Company betreffen. Dit alles, voor zover er geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

#### **Artikel 15. Medezeggenschap**

- 15.1 De Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van Wiertz Company of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 15.2 Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
- 15.3 Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden [hierna: WOR] betreffende de [verwachte] inzet van uitzendkrachten in zijn onderneming. Indien en voor zover Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Wiertz Company verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

#### **Artikel 16. Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door Intermediairs**

- 16.1 De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door Intermediairs en zorgt dat Werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.

- 16.2 De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door Intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Werknemer, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van die onderneming.
- 16.3 De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Wet allocatie arbeidskrachten door Intermediairs. Het is Wiertz Company niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan de Opdrachtgever of in het gedeelte van de onderneming van Opdrachtgever waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. De Opdrachtgever zal Wiertz Company tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn toezicht en leiding over de Werknemer uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Werknemer verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden. Zoals, maar niet beperkt tot, het door uitzendkrachten laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter worden uitgevoerd door werknemers die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties.
- 16.4 De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 12a Wet allocatie arbeidskrachten door Intermediairs. De Opdrachtgever zal voor de aanvang van de Terbeschikkingstelling en daarna wanneer nodig tijdig en volledig schriftelijk of elektronisch informatie over de arbeidsvoorwaarden aan Wiertz Company verschaffen.

## **Artikel 17. Betaling**

- 17.1 De Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Wiertz Company ingediende nota binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is de Opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een boeterente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend en onverminderd de wettelijke aanspraken van Opdrachtgever op een rentevergoeding, dan wel andere wettelijke aanspraken. De Opdrachtgever is niet bevoegd om het factuurbedrag, ongeacht of de verschuldigdheid daarvan door Opdrachtgever wordt erkend of betwist, met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering te verrekenen. De Opdrachtgever is niet bevoegd om zijn betalingsverplichting op te schorten.
- 17.2 Uitsluitend betalingen aan Wiertz Company of aan een door Wiertz Company schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan Werknemers of het verstrekken van voorschotten aan Werknemers zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeging, schuldoverneming of schuldvergelijking.
- 17.3 De in het bezit van de uitzendonderneming zijnde doordruk of kopie van de door Wiertz Company verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
- 17.4 Reclames betreffende enige nota moeten binnen tien kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij Wiertz Company zijn ingediend, na deze periode vervalt het reclamerecht van de Opdrachtgever. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de Opdrachtgever. Indien een klacht wordt ingediend, kan de Opdrachtgever niettemin geen beroep doen op opschorting van de betalingsverplichting of op verrekening.
- 17.5 Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtigde kosten wordt gebaseerd op de Wet Normering Buitengerechtigde Incassokosten. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door de uitzendonderneming of door de derde die tot de betaling gerechtigd is, is ingeroepen respectievelijk de vordering door de uitzendonderneming ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de Opdrachtgever verschuldigd zijn.

- 17.6 Indien het Wiertz Company wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welken hoofde dan ook, is Wiertz Company gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Wiertz Company daaraan gehoor te geven.
- 17.7 Op eerste verzoek van Wiertz Company zal de [Eind]Opdrachtgever een schriftelijke machtiging verstrekken aan Wiertz Company om de bedragen van de facturen middels automatische incasso binnen de overeengekomen termijn af te schrijven van de IBAN van de [Eind]Opdrachtgever. Hiervoor zal een SEPA-machtigingsformulier worden ondertekend.
- 17.8 Wiertz Company behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor om een Overeenkomst niet te sluiten dan wel te beëindigen ingeval van niet-kredietwaardigheid van de [Eind]Opdrachtgever, zonder gehouden te zijn tot betaling van enige schadevergoeding aan Opdrachtgever.

### **Artikel 18. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen**

- 18.1 De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Wiertz Company – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan Wiertz Company te voldoen indien:
- de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de arbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de arbeid aan te vangen, of:
  - de Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de arbeid te verrichten.

### **Artikel 19. Vrees niet nakoming**

- 19.1 Indien na het sluiten van de Overeenkomst Wiertz Company ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de [Eind]Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de [Eind]Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de [Eind]Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de [Eind]Opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel de [Eind]Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens Wiertz Company niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de [Eind]Opdrachtgever jegens Wiertz Company uit welken hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Wiertz Company is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.
- 19.2 Wiertz Company is in dat geval bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Wiertz Company daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 19.3 De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van Wiertz Company.



## **Artikel 20. Goede uitoefening van leiding en toezicht**

- 20.1 De [Eind]Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 20.2 Het is de [Eind]Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Wiertz Company. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een [rechts]persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep [concern] is verbonden. Tevens is het de [Eind]Opdrachtgever verboden om de Werknemer tewerk te stellen buiten het Nederlandse grondgebied, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Wiertz Company.
- 20.3 De [Eind]Opdrachtgever kan de Werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij Overeenkomst en Algemene Voorwaarden bepaalde, indien Wiertz Company en de Werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk schriftelijk hebben ingestemd.
- 20.4 De [Eind]Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
- 20.5 De [Eind]Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Wiertz Company verstrekt de [Eind]Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Wiertz Company.

## **Artikel 21. Arbeidsomstandigheden**

- 21.1 De [Eind]Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 21.2 De Opdrachtgever is jegens de Werknemer en Wiertz Company verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. Indien de aard van de arbeid en/of de omstandigheden waaronder deze wordt verricht zulks vereisen, verstrekt of vergoedt de [Eind]Opdrachtgever persoonlijke beschermingsmiddelen aan de Werknemer. Eventuele kosten voor medische keuringen komen voor rekening van de Opdrachtgever.
- 21.3 De [Eind]Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan Wiertz Company tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De [Eind]Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico-Inventarisatie en Evaluatie [RIE].
- 21.4 Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de [Eind]Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De [Eind]Opdrachtgever informeert Wiertz Company zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

- 21.5 De [Eind]Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden - en Wiertz Company vrijwaren tegen - alle schade [inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand] die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de [Eind]Opdrachtgever en/of Wiertz Company daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het BW.
- 21.6 Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is de [Eind]Opdrachtgever gehouden schade [inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand] te vergoeden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen en Wiertz Company vrijwaren tegen alle schade [inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand] waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 21.7 De [Eind]Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Wiertz Company verstrekt de [Eind]Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Wiertz Company.

## **Artikel 22. Intermediair**

- 22.1 Indien bij de totstandkoming van een Overeenkomst een Intermediair betrokken is, dient deze ervoor zorg te dragen dat opzeggingen, reclames en alle andere kennisgevingen ter zake de uitvoering van de Overeenkomst aan het adres van Wiertz Company worden toegezonden.
- 22.2 Wiertz Company en Intermediair nemen samen de verplichting op voor de allocatie van Werknemer, zijnde Uitzendkrachten. Daarbij werken partijen nauwgezet samen en maakt Intermediair gebruik van de door Wiertz Company ter beschikking gestelde systemen. Intermediair is zich ervan bewust dat Uitzendkrachten niet-exclusief en tijdelijk ter beschikking worden gesteld aan de [Eind]Opdrachtgever. Wiertz Company heeft te allen tijde het recht om de betreffende Werknemer elders ter beschikking te stellen, zonder gehouden te zijn tot enige vergoeding aan Intermediair. Wiertz Company zal hierbij altijd trachten de nieuwe Terbeschikkingstelling via/ in samenwerking met Intermediair te laten verlopen.
- 22.3 Tenzij anders overeengekomen, wordt de vergoeding/fee van de Intermediair geacht te zijn begrepen in het Opdrachtgeverstarief. Uitsluitend met schriftelijke toestemming van Wiertz Company is de [Eind]Opdrachtgever gerechtigd de vergoeding/fee voor bemiddelingsdiensten rechtstreeks aan de Intermediair te betalen.
- 22.4 Wiertz Company is gerechtigd een kredietwaardigheidsonderzoek te laten uitvoeren bij [Eind]Opdrachtgevers. Op basis daarvan is Wiertz Company volledig gerechtigd te weigeren een Overeenkomst met Intermediair en/of de [Eind]Opdrachtgever aan te gaan.
- 22.5 De [Eind]Opdrachtgever is nimmer gerechtigd zijn vorderingen op de Intermediair te verrekenen met de door Wiertz Company gefactureerde bedragen.
- 22.6 De Intermediair heeft slechts aanspraak op de door hem bedongen vergoeding/fee, indien en voor zover de [Eind]Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief en/of door Wiertz Company gevorderde vergoedingen volledig en binnen de betaaltermijn heeft voldaan. In geval de Opdrachtgever jegens Wiertz Company in verzuim is, kan Wiertz Company de eventueel aan de Intermediair vooruitbetaalde vergoeding/fee als onverschuldigd betaald terugvorderen en/of verrekenen met elke vordering van de Intermediair op Wiertz Company.
- 22.7 In het geval dat de Intermediair zijn verplichtingen jegens Wiertz Company en/of de [Eind]Opdrachtgever niet is nagekomen en de [Eind]Opdrachtgever van de Intermediair het honorarium weigert te betalen is de Intermediair verplicht op eerste verzoek aan Wiertz Company een vergoeding te betalen gelijk aan het volledige honorarium, verminderd met de aan de Intermediair te betalen vergoeding/fee. Wiertz Company is gerechtigd vorderingen uit hoofde van deze bepaling te verrekenen met elke vordering van de Intermediair op Wiertz Company.

## **Artikel 23. Verplichtingen en aansprakelijkheid**

- 23.1 Opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze Algemene Voorwaarden en Overeenkomsten niet of ondeugdelijk nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Wiertz Company.
- 23.2 Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die Wiertz Company, de Werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Wiertz Company is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer.
- 23.3 De Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden.
- 23.4 Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Wiertz Company jegens de Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige anderen hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
- a. Wiertz Company is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie;
- b. de aansprakelijkheid van Wiertz Company, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de [Eind]Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Wiertz Company in voorkomend geval daadwerkelijk uitkeert.
- 23.5 Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van Wiertz Company en/of van Werknemers.
- 23.6 Een aansprakelijkheidsvordering jegens Wiertz Company vervalft binnen 12 maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

## **Artikel 24. Intellectuele en industriële eigendom**

- 24.1 Wiertz Company zal de Werknemer op verzoek van de [Eind]Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde - voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk [zullen] worden overgedragen aan de [Eind]Opdrachtgever. Indien Wiertz Company in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, is de [Eind]Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Wiertz Company.
- 24.2 Het staat de [Eind]Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen terzake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De [Eind]Opdrachtgever informeert Wiertz Company over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Wiertz Company.
- 24.3 Wiertz Company is jegens de [Eind]Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van de [Eind]Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

## Artikel 25. Overname Werknemers

- 25.1 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Werknemer verstaan:
- het aangaan van een Uitzend- of Payrollovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Werknemer;
  - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Werknemer door een derde [bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming];
  - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden [als bedoeld in artikel 2:24b BW] dan wel een dochtermaatschappij is van een ander [als bedoeld in artikel 2:24a BW].
- 25.2 De [Eind]Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een Arbeidsverhouding aan te gaan met een Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
- 25.3 De [Eind]Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de Uitzend- of Payrollovereenkomst van de Werknemer niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de [Eind]Opdrachtgever de Overeenkomst met Wiertz Company niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
- 25.4 De [Eind]Opdrachtgever brengt Wiertz Company tijdig schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Werknemer een Arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door [Eind]Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
- 25.5 Ingeval [Eind]Opdrachtgever tekortschiet in de nakoming van dienst verplichtingen ingevolge de Overeenkomst en/of de onderhavige Algemene Voorwaarden behoudt Wiertz Company de bevoegdheid om te vereisen dat [Eind]Opdrachtgever de Uitzend- of Payrollovereenkomst met onmiddellijk ingang overneemt c.q. voortzet.
- 25.6 Indien de Opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 2. tot en met 4. bepaalde binnen een termijn van zes maanden na aanvang van de Terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaat voor dezelfde of een andere functie, is de Opdrachtgever aan Wiertz Company de volgende vergoeding verschuldigd:
1. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt vóórdat de Terbeschikkingstelling tien gewerkte weken heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 20% van het laatstelijk geldende Opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van zes maanden;
  2. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt nadat de Terbeschikkingstelling tien gewerkte weken heeft geduurd maar vóórdat de Terbeschikkingstelling negentien gewerkte weken heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 15% van het laatstelijk geldende Opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van zes maanden;
  3. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt nadat de Terbeschikkingstelling negentien gewerkte weken heeft geduurd maar vóórdat de Terbeschikkingstelling zevenentwintig gewerkte weken heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 10% van het laatstelijk geldende Opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van zes maanden.
- Onder 'gewerkte weken' wordt in dit artikel verstaan: weken, waarbij onder week wordt verstaan een kalenderweek die begint op maandag om 0.00 uur en eindigt op zondag om 0.00 uur, waarin de uitzendkracht bij de Opdrachtgever werkzaam is geweest in het kader van de opdracht.
- De Opdrachtgever is de in dit lid genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de uitzendkracht binnen drie maanden nadat de Terbeschikkingstelling aan de Opdrachtgever is geëindigd, rechtstreeks of via derden bij de

Opdrachtgever solliciteert, of indien de Opdrachtgever de uitzendkracht binnen drie maanden nadat de Terbeschikkingstelling aan de Opdrachtgever is geëindigd [ongeacht of deze was gebaseerd op een opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd] rechtstreeks of via derden benadert, en de Opdrachtgever naar aanleiding daarvan met de betreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat.

- 25.7 Indien een uitzendkracht door tussenkomst van Wiertz Company aan een mogelijke Opdrachtgever is voorgesteld en deze mogelijke Opdrachtgever met die uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie voordat de Terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze mogelijke Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 20% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken uitzendkracht van toepassing zou zijn geweest over een periode van zes maanden, indien de Terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen. De Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van de uitzendonderneming in contact is gekomen met de uitzendkracht. Ook indien de uitzendkracht binnen drie maanden nadat het contact tot stand is gekomen rechtstreeks of via derden bij de Opdrachtgever solliciteert of indien de Opdrachtgever de uitzendkracht binnen drie maanden nadat het contact tot stand is gebracht rechtstreeks of via derden benadert, en naar aanleiding daarvan met de betreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat, is de Opdrachtgever de vergoeding verschuldigd zoals genoemd in de eerste volzin van dit lid.
- 25.8 Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de uitzendkracht tijdens een opdracht die tussentijds opzegbaar is, is de Opdrachtgever gerechtigd te besluiten de krachtens opdracht overeengekomen opzegtermijn niet in acht te nemen. In dat geval is de Opdrachtgever echter gehouden de schade te vergoeden die de uitzendonderneming hierdoor lijdt. Deze schade wordt gefixeerd op 30% van het Opdrachtgeverstarief over de niet in acht genomen opzegtermijn voor de betreffende opdracht. Daarnaast dient de Opdrachtgever de in lid 7. van dit artikel genoemde vergoeding voldoen, voor zover van toepassing.
- 25.9 Indien de Opdrachtgever met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat tijdens een opdracht die niet tussentijds opzegbaar is, is de Opdrachtgever gehouden het overeengekomen Opdrachtgeverstarief voor de betreffende uitzendkracht voor de resterende duur van de opdracht te voldoen. Daarnaast dient de Opdrachtgever de in lid 7. van dit artikel genoemde vergoeding te voldoen, voor zover van toepassing.
- 25.10 Het Opdrachtgeverstarief, zoals meermalen vermeld in dit artikel, wordt berekend over het per periode [week, maand, en dergelijke] krachtens opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren of overuren, als ware de opdracht tot stand gekomen respectievelijk niet geëindigd, met een minimum van 20 uur per week.

Het bepaalde in artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden is eveneens van toepassing op de in rekening gebrachte vergoedingen uit hoofde van dit artikel 25.

## **Artikel 26. Geheimhouding**

- 26.1 Partijen respecteren en verplichten zich over en weer strikte geheimhouding te betrachten ten aanzien van activiteiten die door beide partijen worden ondernomen in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst, waaronder eveneens wordt begrepen elke verstrekte opdracht en zullen ook de Overeenkomst geheim houden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 26.2 Alle Vertrouwelijke Informatie die partijen verkrijgen in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst, wordt geheimgehouden en niet kenbaar gemaakt aan derden.

- 26.3 Wiertz Company zal op verzoek van de [Eind]Opdrachtgever de Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 26.4 Het staat de [Eind]Opdrachtgever vrij om de Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De [Eind]Opdrachtgever informeert Wiertz Company over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring / overeenkomst aan Wiertz Company.
- 26.5 Wiertz Company is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de [Eind]Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer.

#### **Artikel 27. Bemiddeling van zzp'ers**

- 27.1 De bepalingen van deze Algemene Voorwaarden zijn telkens van overeenkomstige toepassing voor de bemiddeling van zzp'ers. Daarbij dient onder Werknemer in een voorkomend geval de zzp'er te worden verstaan.
- 27.2 De Opdrachtgever dient aan Wiertz Company alle relevante informatie te verstrekken die voor haar van belang is ter zake de goede uitvoering van de Opdrachtovereenkomst.
- 27.3 Tussen Wiertz Company, de Intermediair en/of de Opdrachtgever komt geen arbeidsovereenkomst tot stand als bedoeld in artikel 7:610, artikel 7:690 of 7:692 BW, noch een fictief dienstverband. De betrokken partijen beogen te allen tijde zulks te voorkomen en derhalve dat de zzp'er zelfstandig werkzaamheden verricht ten behoeve van de Opdrachtgever. Ingeval achteraf desalniettemin een [fictieve] dienstbetrekking c.q. arbeidsovereenkomst wordt aangenomen, komen alle gevolgen hiervan voor rekening en risico van Opdrachtgever. Wiertz Company wordt door de Opdrachtgever volledig gevrijwaard voor civielrechtelijke en/of fiscaalrechtelijke claims, boetes, naheffingen of andere schade hiermee verband houdende, tenzij sprake is van opzettelijk handelen of een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de zijde van Wiertz Company.
- 27.4 De bemiddeling van een zzp'er vangt niet eerder aan dan nadat tussen Wiertz Company en de zzp'er een overeenkomst van tussenkomst is gesloten en aan alle gestelde formaliteiten wordt voldaan. De tewerkstelling van een zzp'er bij de [Eind]Opdrachtgever eindigt ingeval de overeenkomst tussen Wiertz Company en de zzp'er, om welke reden dan ook, eindigt. Wiertz Company is nimmer gehouden tot enige vergoeding van schade voor het niet, niet tijdig, of niet volledig aanvangen of verrichten van de werkzaamheden. Wiertz Company is nimmer verplicht om de bemiddeling van de zzp'er met de [Eind]Opdrachtgever voort te zetten en behoudt zich derhalve het recht voor ieder moment de tewerkstelling te beëindigen of op te schorten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- 27.5 Voor zover de zzp'er door Wiertz Company bemiddeld wordt met de Opdrachtgever, zal Wiertz Company ervoor zorgdragen dat hiertoe met de zzp'er een door de Belastingdienst goedgekeurde model opdrachtovereenkomst als bedoeld in de Wet DBA wordt gesloten. Dit betreft een overeenkomst van tussenkomst. [Eind]Opdrachtgever wordt op eerste verzoek een kopie verstrekt van het model van de overeenkomst die Wiertz Company sluit met de zzp'er.
- 27.6 Wiertz Company is verantwoordelijk voor goede naleving van de Wet DBA en ziet erop toe dat de zzp'er voldoet aan de verplichtingen behorende tot het ondernemerschap.

#### **Artikel 28. Toepasselijk recht en forumkeuze**

- 28.1 Op deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
- 28.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van Wiertz Company is gevestigd.

## **Artikel 29. Slotbepaling**

- 29.1 Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen in de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.